

Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių programos 2019 m.

Dangirutė Jurkuvienė

Užimtumo tarnybos Klaipėdos klientų aptarnavimo departamento direktorė

2019-10-29



Darbo rinkos iššūkiai šiandien

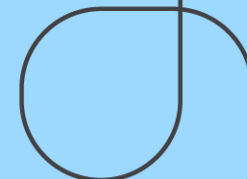
Pasiūlos ir paklausos nesuderinamumas

Teritorinis pasiūlos ir paklausos neatitikimas

Kvalifikuotos darbo jėgos trūkumas

Darbingo amžiaus gyventojų skaičiaus mažėjimas

Pakankamai žemas darbo našumas ir darbo vietų kokybė

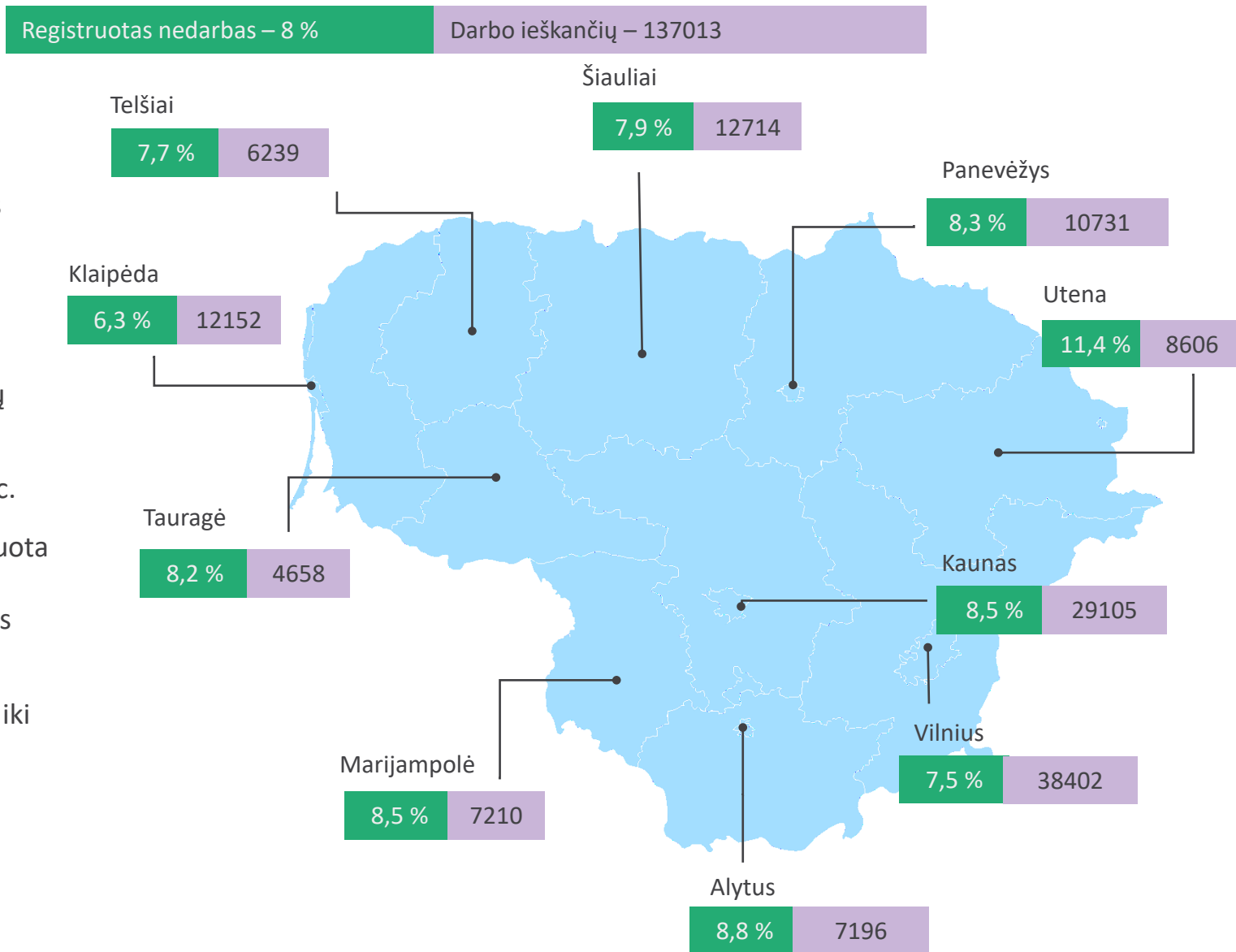




Šalyje 2019/10/01

Darbo rinkos tendencijos 2019 m.

- kylanti Lietuvos ekonomika skatino darbo jėgos paklausos ir darbo užmokesčio augimą
- registruotas nedarbas mažėja – o gyventojų vis daugiau įsitraukė į darbo rinką
- dėl neigiamų ilgalaikių demografinių tendencijų sumažėjo darbingo amžiaus žmonių skaičius
- vidutinis registruotas nedarbas šalyje – 8,4 proc.
- daugiausia darbingo amžiaus gyventojų registruota bedarbiais Ignalinos, Zarasų ir Kalvarijos savivaldybėse, mažiausiai – Neringoje, Klaipėdos rajone ir Kretingoje
- tipinis bedarbis – vidutinio amžiaus (nuo 30 m. iki 49 m.) moteris, turinti vidurinį išsilavinimą

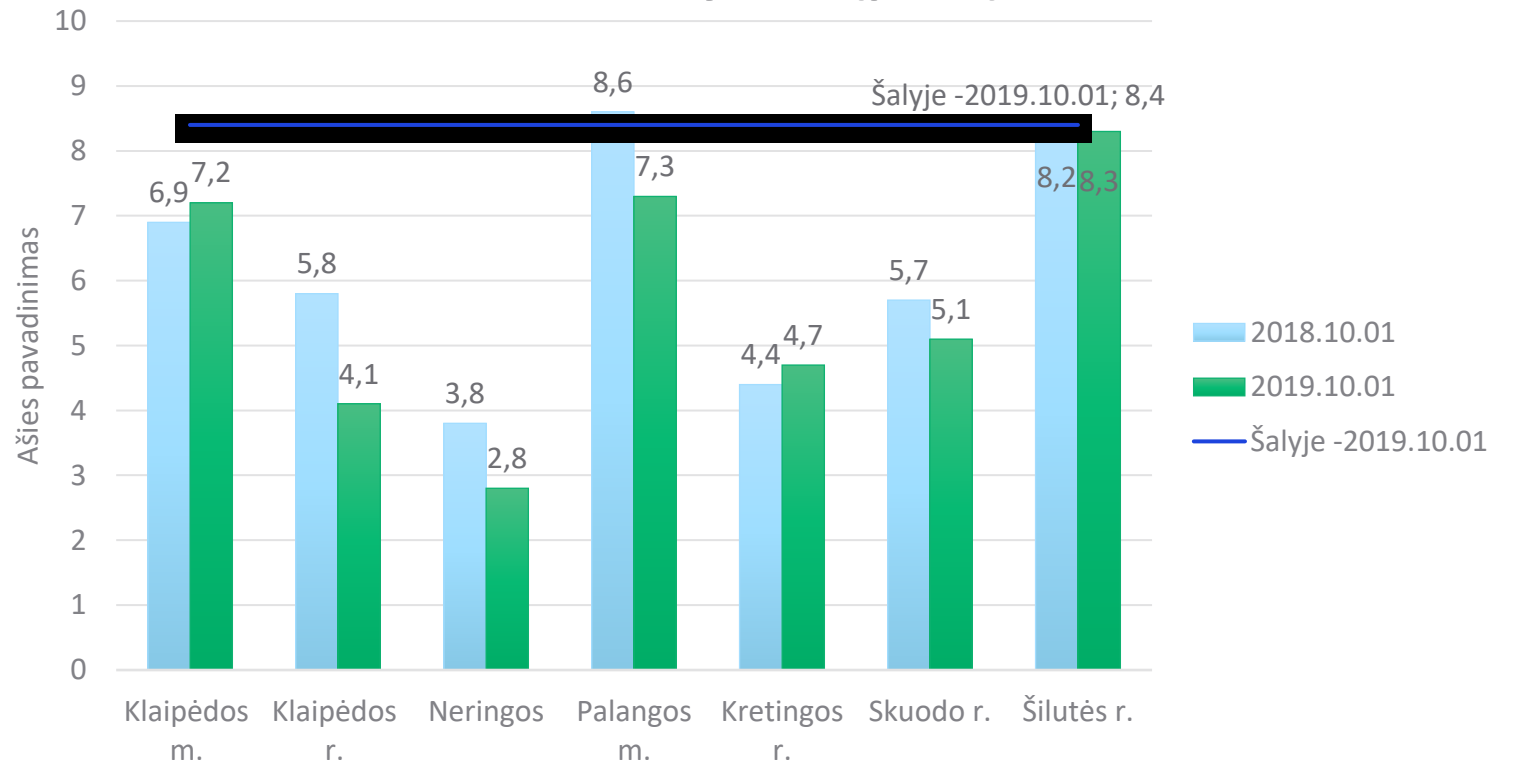




Registruotas nedarbas – 6,3 proc. (2018/10/01 – 6,5 proc.)

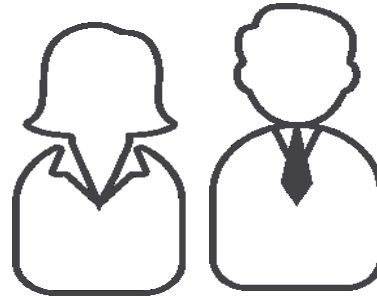


Nedarbas savivaldybėse (proc.)



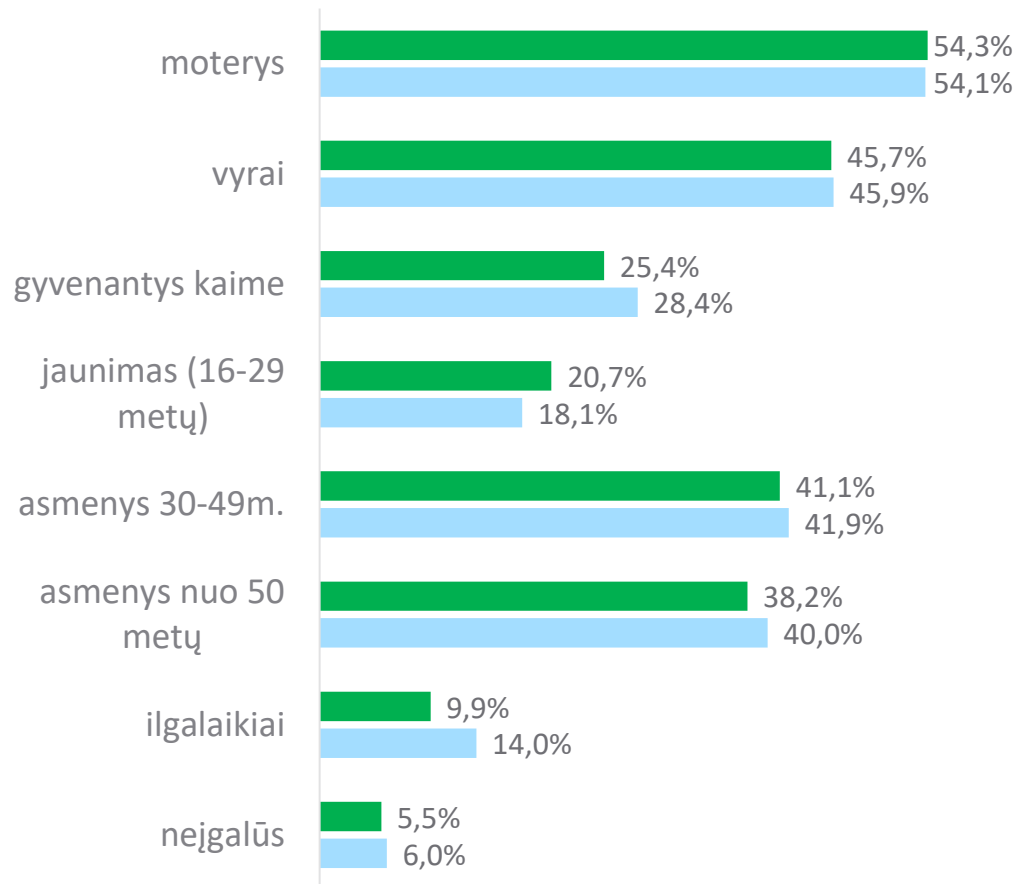


Neturinčiųjų darbo portretas Klaipėdos regione



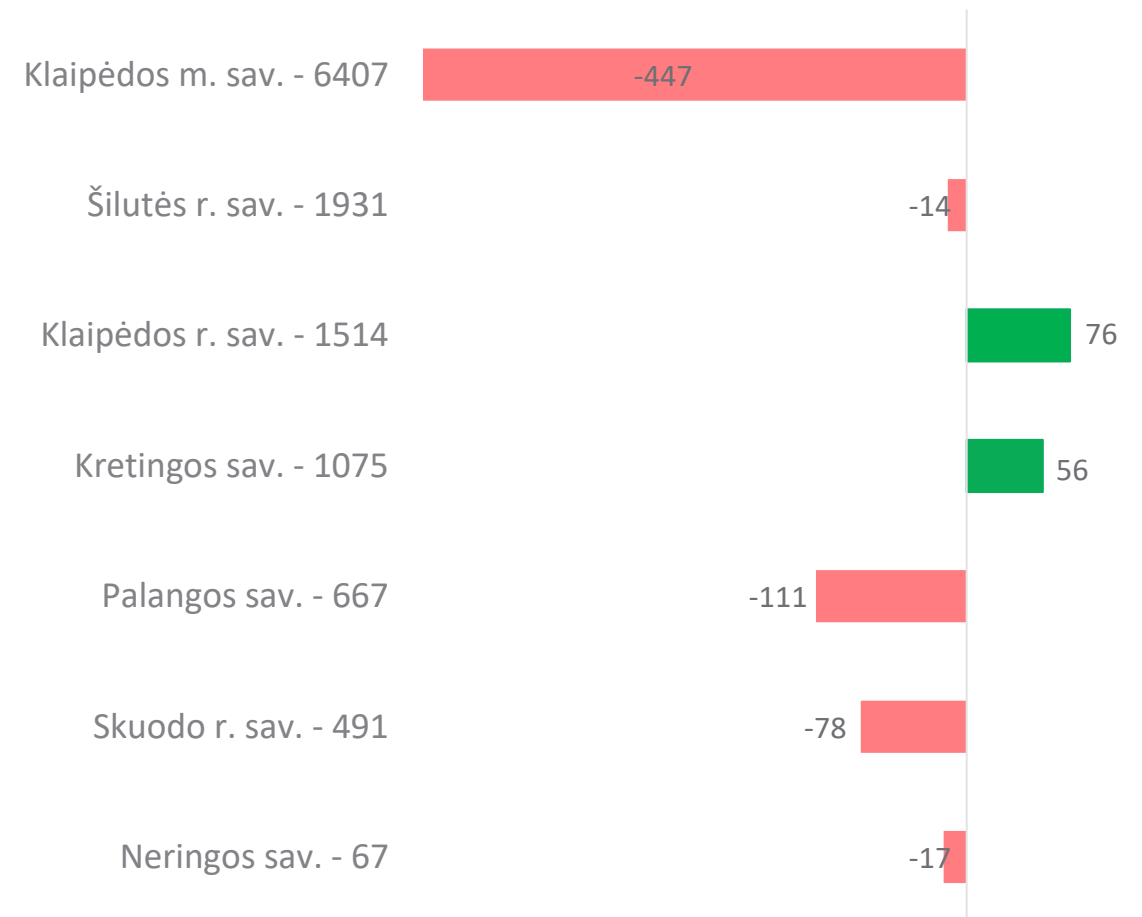
Neturinčiųjų darbo skaičius Klaipėdos regione per metus sumažėjo 535 tarnyba

■ asmenys 2019.10.01 - 12152
■ asmenys 2018.10.01 - 12687



Nedirbančių pokytis per metus savivaldybėse

■ mažėjo ■ didėjo





Spalio 1 d. Klaipėdos regione darbo ieškojo 12 152 darbo neturintys asmenys jų tarpe

Užimtumo tarnyba

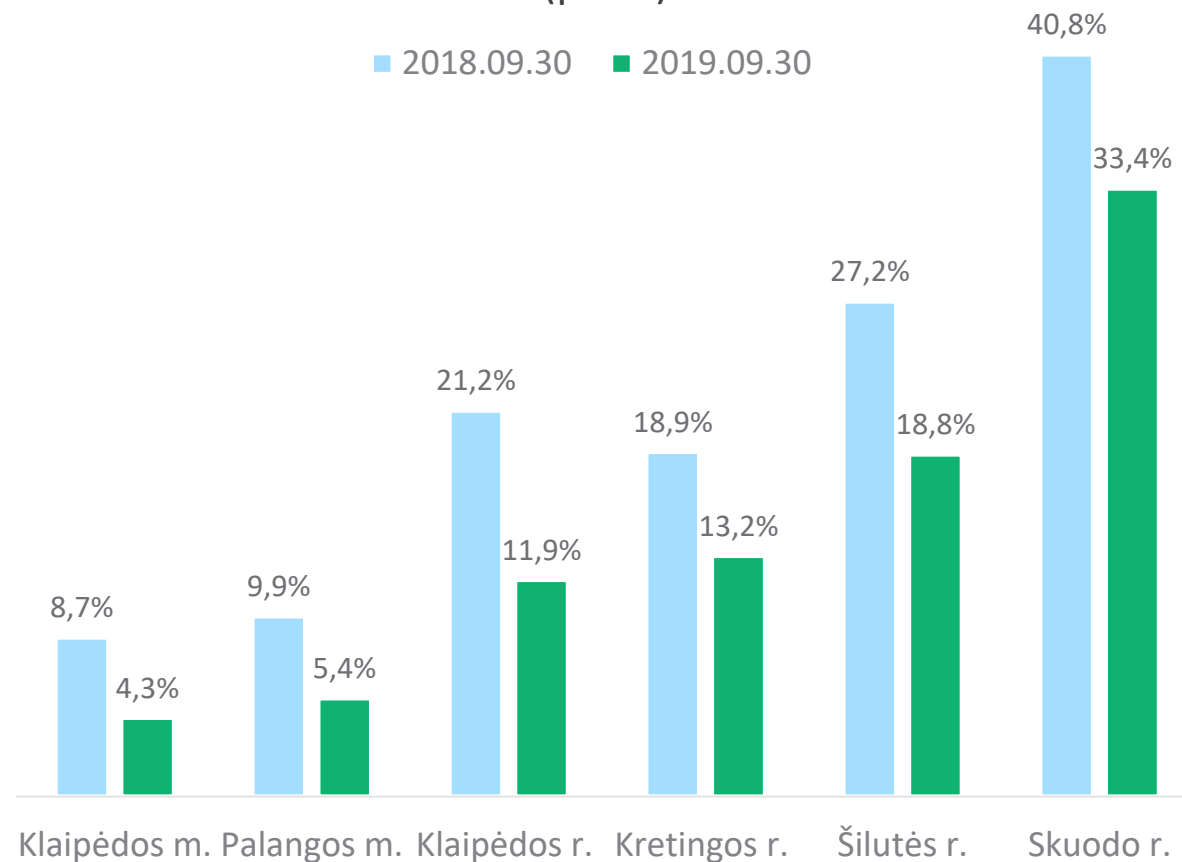
	Klaipėdos m.	Klaipėdos r.	Palangos .	Kretingos r.	Skuodo r.	Šilutės r.	Neringos
bedarbiai	6407	1514	667	1075	491	1931	67
moterys	55,3%	53,6%	52,5%	52,9%	57,8%	52,0%	50,7%
vyrų	44,7%	46,4%	47,5%	47,1%	42,2%	48,0%	49,3%
gyvenantys kaime	0,0%	68,9%	0,0%	46,2%	65,0%	61,2%	0,0%
jaunimas (16-29 metų)	22,4%	20,1%	16,9%	20,5%	10,8%	19,3%	17,9%
asmenys nuo 50 metų	36,4%	38,6%	41,7%	36,8%	54,8%	38,5%	52,2%
ilgalaikiai bedarbiai	8,4%	10,0%	9,7%	6,4%	10,2%	16,0%	26,9%
ne kvalifikuoti	33,4%	36,6%	28,8%	28,7%	22,8%	40,0%	37,3%



Socialinės paramos gavėjai

- 2019 m. rugsėjo 30 d. socialinę paramą gavo – 14 proc. Klaipėdos apskrities gyventojų, registruotų užimtumo tarnyboje.
- Mažėja socialinių paramos gavėjų skaičius 2019.09.30 – 1,6 tūkst., 2018.09.30 – 1,9 tūkst.
- Mažiausia dalis gaunančių socialinę paramą – Klaipėdos m. ir Palangos m. savivaldybėse.

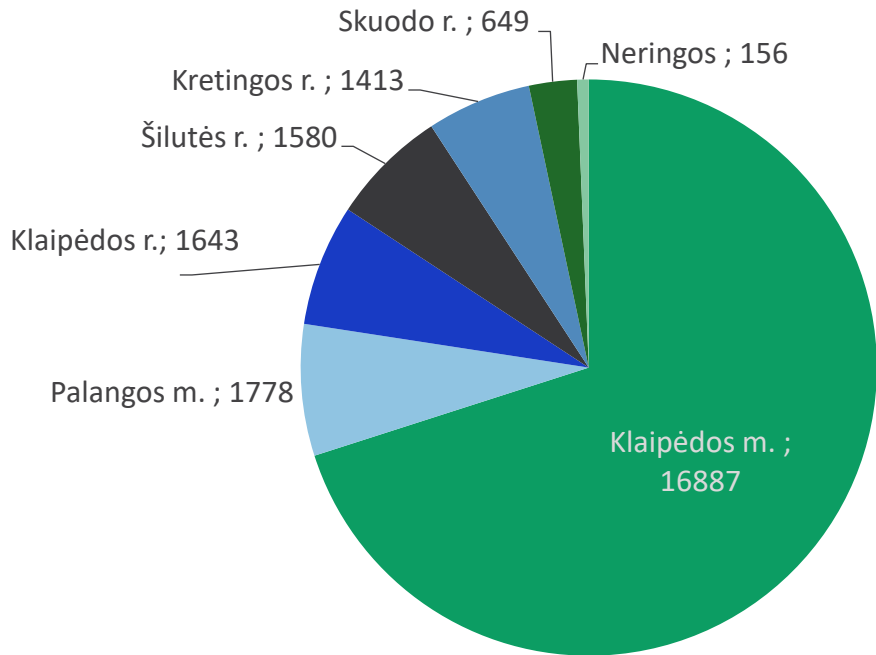
Paramos gavėjų dalis nuo darbo ieškančių asmenų (proc.)



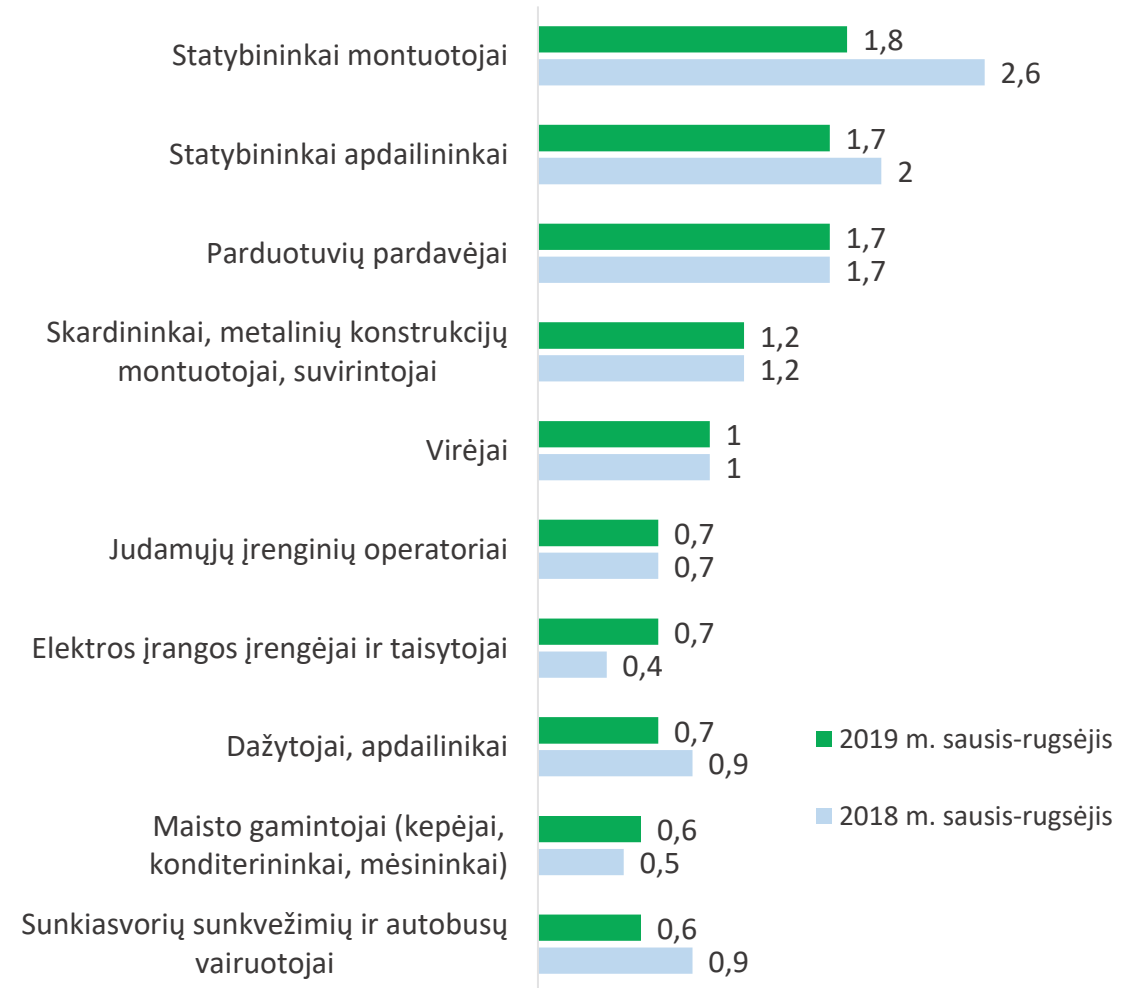


Darbo jėgos paklausa Klaipėdos regione

2019 m. registruota 24,1 tūkst. laisvų darbo vietų
89 proc. darbo pasiūlymų buvo pastoviam įdarbinimui



Paklausiausių profesijų grupių dešimtukas (tūkst.)

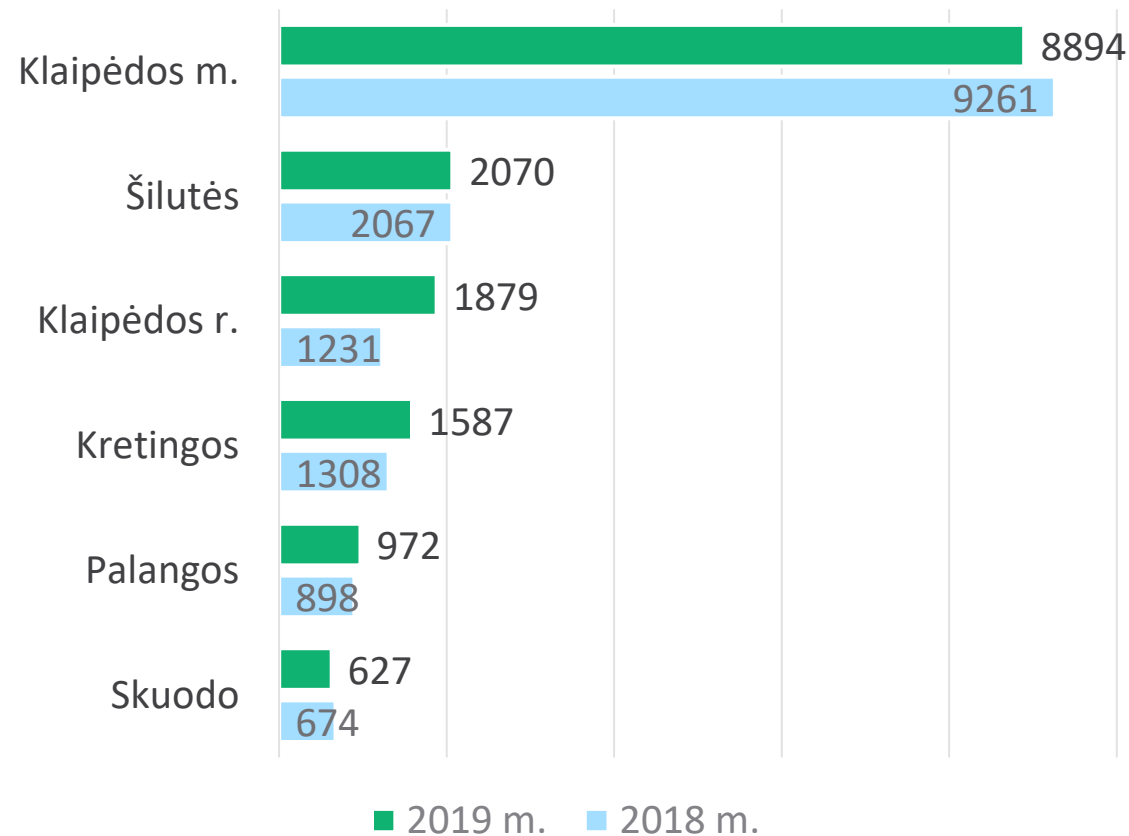




Per I-III ketv. Klaipėdos regione įsidarbino 16 tūkst. asmenų

- Palyginus 2018 m. atitinkamu laikotarpiu įdarbintų skaičius išaugo 600
- Įsidarbinusių skaičius išaugo Klaipėdos r., Kretingos r. ir Palangos m. savivaldybėse

Įdarbinta savivaldybėse

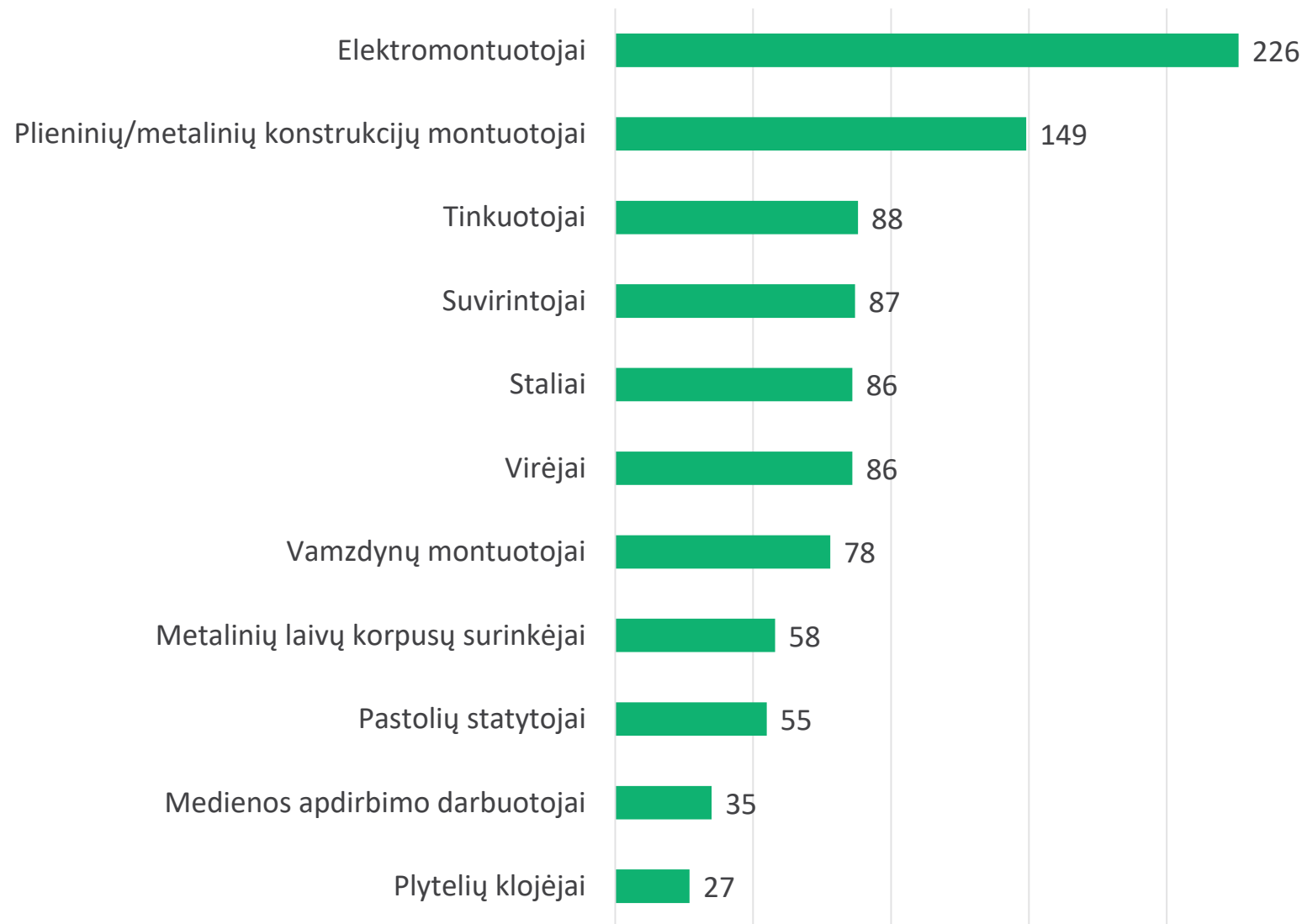




Užsieniečių įdarbinimas

- Klaipėdos klientų aptarnavimo departamente 2019 m. jau išduoti 1746 leidimai dirbti užsieniečiams. Dėl leidimų išdavimo kreipėsi 227 įmonės.
- Daugiausiai užsieniečių atvyksta dirbti iš Ukrainos (70 proc.), Baltarusijos (11 proc.), Rusijos (6 proc.), Azerbaidžano (4 proc.).
- Kitos šalys: Uzbekistanas, Kinija, Kirgizija, Gruzija ir kt.

Leidimai dirbti pagal profesijas

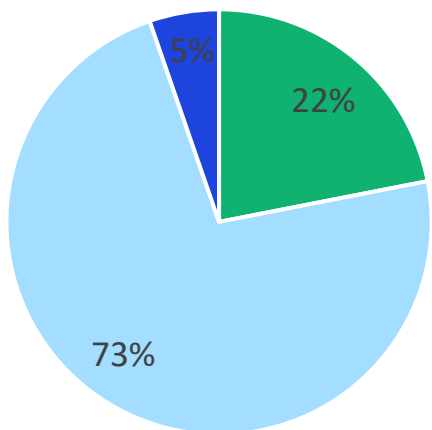




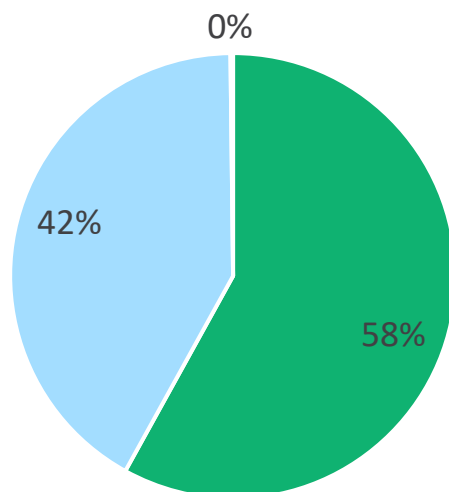
Įmonių veiklos perspektyvos 2019 metais

2018 m. lapkričio mėnesį apklausti 529 Klaipėdos apskrities darbdaviai, kurių įmonėse dirbo 19 136 darbuotojai.

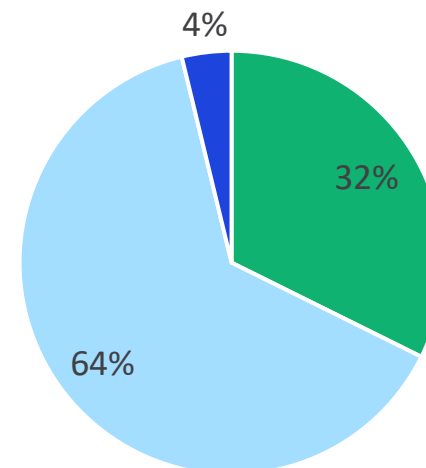
Darbuotojų skaičius



Darbo užmokestis



Investicijos į technologijas ir įrengimus

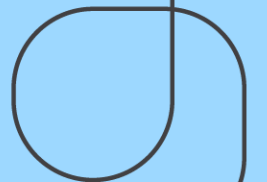


■ Didės ■ Iš esmės nekis ■ Mažės

Darbdaviai pabrėžia darbuotojų kompetencijų svarbą, besikeičiančioje ir lanksčioje darbinėje aplinkoje kompetencijos yra riboto galiojimo ir nuolat turi būti sutvirtintos papildomomis žiniomis ir įgūdžiais.



Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių programa Klaipėdos regione



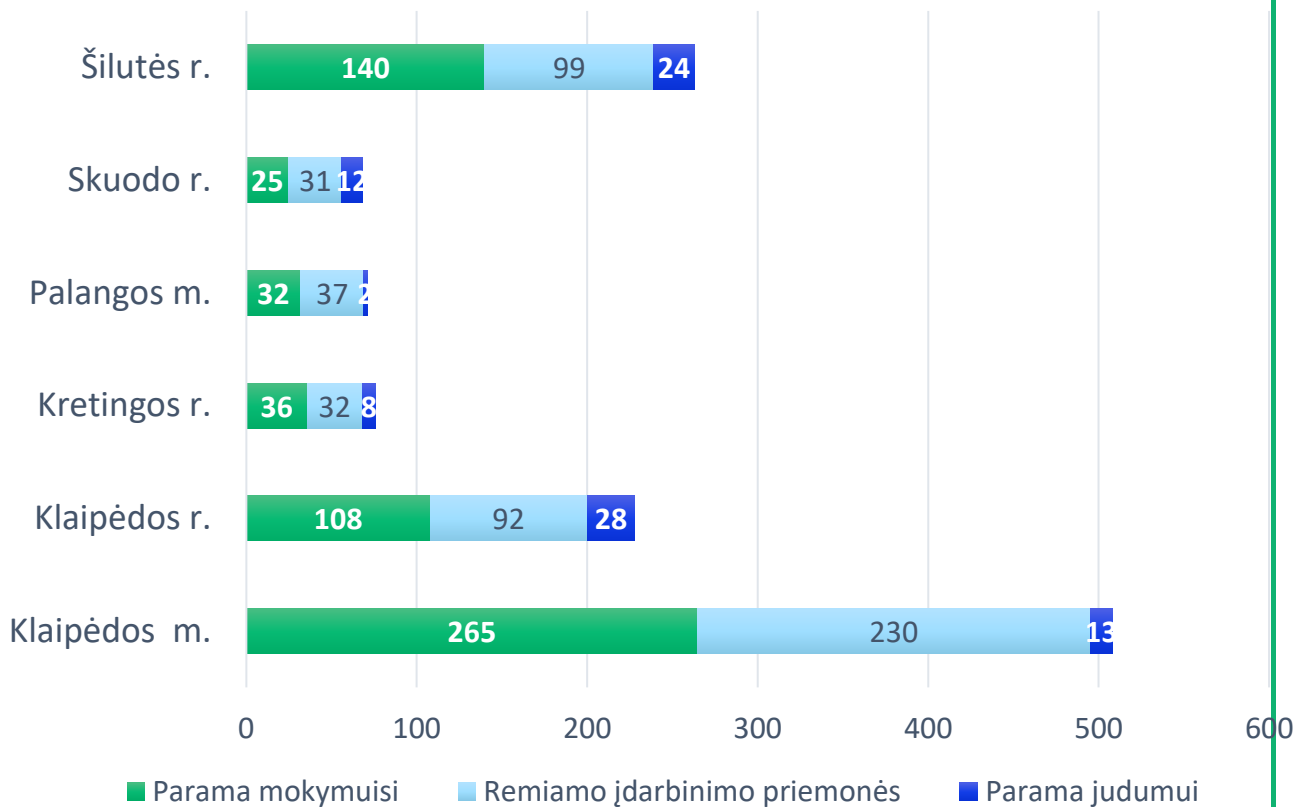


Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių įgyvendinimas

2019 m. (planuojama)

Naujų dalyvių skaičius – 1 214

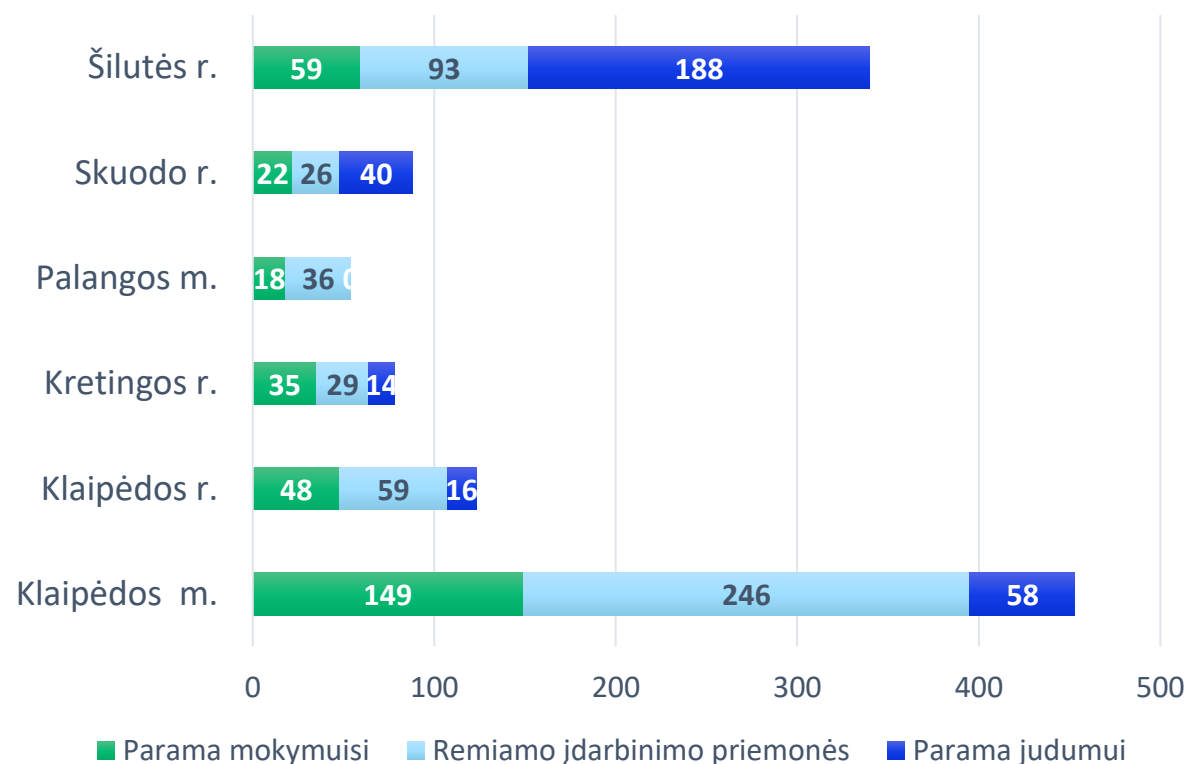
Skirtas finansavimas – 4 190,6 tūkst. Eur



2019 m. sausio – rugsėjo mėn.

Dalyvių skaičius – 1 136

Panaudota lėšų – 2 816,1 tūkst. Eur





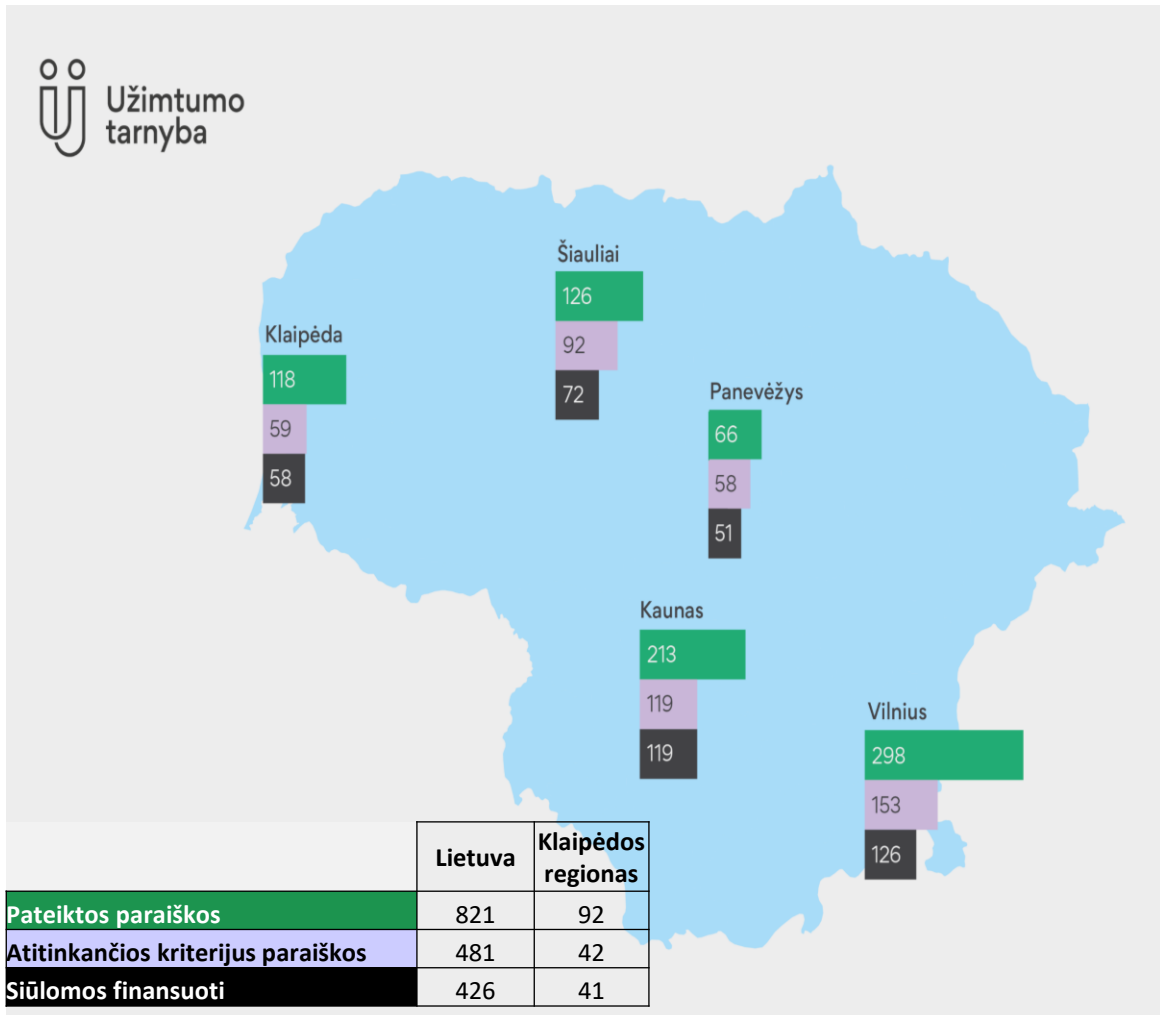
2019 m. I-III ketv. Klaipėdos regione 366 asmenys dalyvavo profesinio mokymo priemonėje, paklausiausios mokymo programos:

Mokymo programos	
Motorinių transporto priemonių kroviniams vežti vairuotojų mokymo programa pradinei profesinei kvalifikacijai įgyti skubos tvarka	65
Socialinio darbuotojo padėjėjo mokymo programa	51
C ir CE kategorijų transporto priemonių vairuotojo mokymo programa	39
Apskaitininko mokymo programa	26
Motorinių transporto priemonių keleiviams vežti vairuotojų mokymo programa pradinei profesinei kvalifikacijai įgyti skubos tvarka	21
Slaugytojo padėjėjo mokymo programa	16
Krautuvų vairuotojo mokymo programa	15
C ir CE ir D kategorijos transporto priemonių vairuotojo mokymo programa	14
Elektros įrenginių įrengimo ir eksploataavimo elektromonterio mokymo programa	11
Santehniko mokymo programa	10

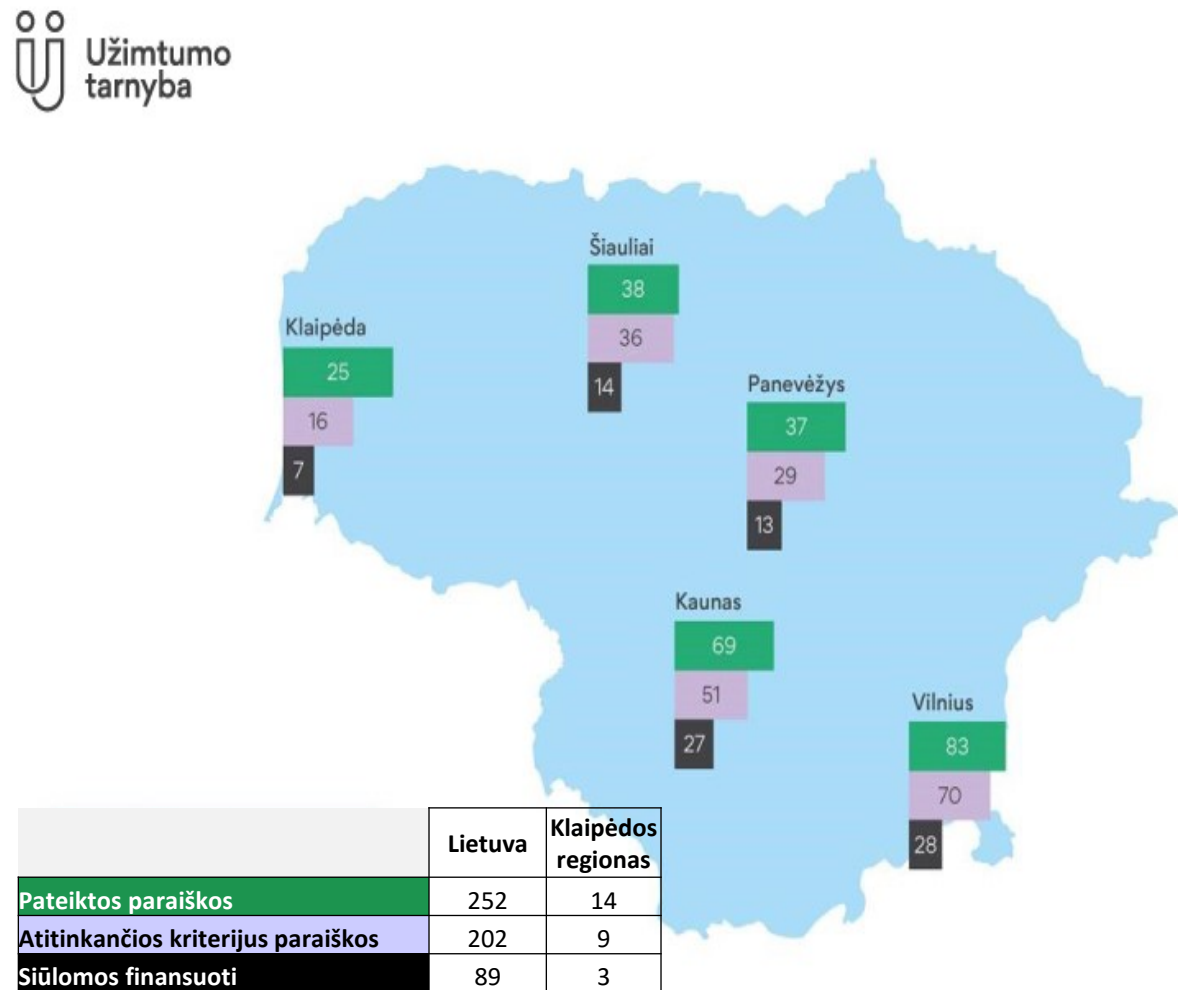


Darbo vietų steigimas didina darbo neturinčių asmenų užimtumą

Savarankiško užimtumo rėmimo priemonės atrankos rezultatai



Vietinių užimtumo iniciatyvų atrankos rezultatai





Klaipėdos regiono trumpalaikės ir ilgalaikės problemos 2019 m.

1. **Darbo jėgos pasiūlos – paklausos neatitikimas.** Pretenduojantys į darbo vietas asmenys neturi tinkamos kvalifikacijos ar darbo patirties, ypač tai aktualu tarp jauno amžiaus bedarbių.
2. **Struktūrinis nedarbas.** Pradeda trūkti atskirų profesijų ir specialybių darbuotojų. Klaipėdos regiono specifika lemia kasmet didėjantis kvalifikuotos darbo jėgos poreikis, kuris dalinai sprendžiamas išduodant darbo leidimus trečiųjų šalių piliečiams, kurie reikalingi patenkinti darbdavių kvalifikuotos darbo jėgos trūkumą.
3. **Didėjantis vyresnio amžiaus asmenų (50 m. ir vyresnių) nedarbas.**
4. **Susisiekimas ir mobilumas.** Kaimiškų teritorijų gyventojų integraciją į darbo rinką apsunkina ribotos susisiekimo ir mobilumo galimybės.
5. **Darbo vietų stoka kaimo teritorijose.** Rajonų darbdavių registruojamų laisvų darbo vietų nėra daug. Jos nepatrauklios darbo ieškantiems asmenims – nemotyvuoja darbo užmokestis (kvalifikuotų darbo vietų), darbo laikas ir darbo sąlygos.
6. **Ilgalaikė bedarbystė** - dalis darbo ieškančių rajonų gyventojų yra praradusi darbo įgūdžius ir motyvaciją dirbti.

Ačiū už dėmesį

