

PATVIRTINTA
Regioninės plėtros departamento prie
Vidaus reikalų ministerijos darbo tarybos
2019 m. kovo 26 d. sprendimu Nr. 49

REGIONINĖS PLĖTROS DEPARTAMENTO PRIE VIDAUS REIKALŲ MINISTERIJOS
DARBO TARYBOS
METINĖ VEIKLOS ATASKAITA

Regioninės plėtros departamento prie Vidaus reikalų ministerijos Darbo tarybos (toliau – darbo taryba) metinė veiklos ataskaita parengta **už laikotarpį nuo 2018 m. kovo 5 d. iki 2019 m. kovo 5 d.** (toliau – ataskaitinis laikotarpis), kadangi darbo taryba įgijo įgaliojimus ir pradėjo vykdyti funkcijas nuo 2018 m. kovo 5 d., t. y. susirinkusi į pirmąjį posėdį.

Pagrindinis darbo tarybos tikslas:

Atstovauti Regioninės plėtros departamento prie Vidaus reikalų ministerijos (toliau – Departamentas) **darbuotojus, ginti jų profesines, darbo, ekonomines ir socialines teises bei atstovauti jų interesus.**

Darbo tarybos sudėtis:

	Iki 2019 m. sausio 17 d.	Nuo 2019 m. sausio 17 d.
1. Pirmininkas	Nerijus Čepauskas	Nerijus Čepauskas
2. Sekretorius	Simona Stočkienė	Vidas Raštikis
3. Narys	Vidas Raštikis	Eglė Eimanavičiūtė

PER ATASKAITINĮ LAIKOTARPĮ:

- Įvyko **8** darbo tarybos **posėdžiai**:
 1. 2018 m. kovo 5 d.
 2. 2018 m. balandžio 18 d.
 3. 2018 m. gegužės 8 d.
 4. 2018 m. rugpjūčio 17 d.
 5. 2018 m. spalio 19 d.
 6. 2018 m. gruodžio 7 d.
 7. 2019 m. sausio 17 d.
 8. 2019 m. vasario 15 d.
- Priimti **48** darbo tarybos **sprendimai**.
- 2018 m. kovo 5 d. **patvirtintas Darbo tarybos veiklos reglamentas** (pakeistas 2018 m. balandžio 18 d. ir 2018 m. gruodžio 7 d.).

- 2018 m. gegužės 11 d. suorganizuotas susitikimas su Departamento darbuotojais, kurio metu buvo pristatyti pagrindiniai Darbo tarybos veiklos principai, su Departamento darbuotojais aptarti pagrindiniai jų lūkesčiai.
- 2019 m. vasario 25 d. **suorganizuoti Departamento darbuotojų atstovų saugai ir sveikatai rinkimai.**

Departamento darbuotojų atstovais saugai ir sveikatai išrinkti: Dalia Cironkaitė, Vidas Bičkus ir Giedrė Urkienė. Dalia Cironkaitė ir Vidas Bičkus išrinkti į Departamento darbuotojų saugos ir sveikatos komitetą, o Dalia Cironkaitė išrinkta ir vyresniąja Departamento darbuotojų atstove saugai ir sveikatai. **Visiems išrinktiems atstovams įgaliojimai suteikti ne trumpiau kaip iki darbo tarybos kadencijos pabaigos, bet ne ilgiau kaip pusmetį nuo kitos darbo tarybos kadencijos pradžios.**

- **Atliktas 3 teisės aktų projektų derinimas:**
 1. Departamento direktoriaus įsakymo „Dėl Regioninės plėtros departamento prie Vidaus reikalų ministerijos lygių galimybių politikos įgyvendinimo ir vykdymo priežiūros principų įgyvendinimo priemonių aprašo patvirtinimo“ projekto;
 2. Departamento direktoriaus įsakymo „Dėl Regioninės plėtros departamento prie Vidaus reikalų ministerijos valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbo nuotoliniu būdu taisyklių patvirtinimo“ projekto (toliau – Darbo nuotoliniu būdu taisyklės);
 3. Departamento direktoriaus įsakymo „Dėl Regioninės plėtros departamento prie Vidaus reikalų ministerijos darbuotojų saugos ir sveikatos komiteto nuostatų patvirtinimo“ projekto.
- Derinant Darbo nuotoliniu būdu taisyklės **pasiiekta, kad:**
 - **Vietoje ne daugiau kaip 2 d. d. būtų leidžiama dirbti įprastai ne daugiau kaip 3 d. d. per mėnesį.**
 - **Nuotoliniu būdu gali dirbti darbuotojai, kurie atlieka funkcijas ar darbą, susijusį su dokumentų ar duomenų informacinėse sistemose valdymu ar tvarkymu, taip pat darbuotojai, kai jie pavaduoja minėtus darbuotojus ligos ar atostogų metu.**
 - **Darbuotojų prašymai teikiami ne Departamento direktoriui, o tiesioginiam vadovui.**
 - **Panaikintas prašymų pateikimo ateinančiam mėnesiui ne vėliau kaip iki einamojo mėnesio 20 dienos terminas.**
 - **Sudaryta galimybė ir Departamento skyrių vedėjams dirbti nuotoliniu būdu 2 arba daugiau dienų iš eilės.**
- Darbo tarybos deleguoti **atstovai dalyvavo Departamento valstybės tarnautojų pareigybių vertinimo komisijos**, sudarytos Departamento direktoriaus 2018 m. rugpjūčio 14 d. įsakymu Nr. 51V-63, **darbe.** Departamento valstybės tarnautojų pareigybių vertinimo komisija patvirtino, kad visos Departamente valstybės tarnautojų pareigybės atitinka Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo Nr. VIII-1316 (redakcija, įsigaliojusi 2019 m. sausio 1 d.) 2 straipsnyje apibrėžtai valstybės tarnautojo sąvokai, todėl nesudarė ir neteikė Departamento direktoriui Departamento valstybės tarnautojų pareigybių, kurios neatitinka Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo Nr. VIII-1316 (redakcija, įsigaliojusi 2019 m. sausio 1 d.) 2 straipsnyje apibrėžtos valstybės tarnautojo sąvokos, sąrašo. Darbo tarybos

pirmininkas pateikė detalų savo vertinimo pagrindimą, kuris pažymėtas Departamento valstybės tarnautojų pareigybių vertinimo komisijos 2018 m. rugpjūčio 24 d. protokole Nr. 51VL-118.

- **Iškelti ir sprendžiami klausimai dėl darbo tarybos atstovų dalyvavimo Departamento sudarytose įvairiose komisijose ir darbo grupėse** (tarp jų ir dalyvavimo Departamento darbuotojų tarnybinės veiklos neeiliniame vertinime; Departamento darbuotojo galimai padaryto tarnybinio nusižengimo tyrimo komisijoje).
- **Kreiptasi į Departamento direktorių dėl informacijos apie Departamento dabartinę ir būsimą veiklą, ekonominę padėtį bei darbo santykių būklę**, kuri teikiama vadovaujantis Darbo kodekso 205 straipsniu.
- **Darbo tarybai nustačius, kad per 2018 m I pusmetį Departamentas sutaupė apie 60 tūkst. Eurų Departamento darbuotojų darbo užmokesčio fondo ir atsižvelgiant į tai, kad buvo suformuluotos papildomos užduotys Departamento darbuotojams, 2018 m. IV ketvirtį beveik visiems Departamento darbuotojams kas mėnesį buvo mokamos 30 proc. pareiginės algos dydžio priemokos.**
- **Darbo tarybai pateikus paklausimą Departamentui apie Departamento darbuotojų pareiginės algos koeficientus, buvo gautas atsakymas:**
 - o 11 vedėjų pareiginės algos koeficientai yra nuo 9,00 iki 11,7, iš kurių 5 (45 proc.) vedėjų pareiginės algos koeficientai yra 9,00, 5 (45 proc.) – 10, 14 ir 1 (9 proc.) – 11,7.
 - o 41 vyriausiųjų specialistų pareiginės algos koeficientai yra nuo 7,10 iki 8,19, iš kurių 26 (63 proc.) vyr. specialistų pareiginės algos koeficientai yra 7,10, 6 (15 proc.) – 7,25, 3 (7 proc.) – 7,41 ir 6 (15 proc.) – 8,19.

Gauta informacija akivaizdžiai parodė, kad 2/3 Departamento darbuotojų turi tik mažiausius jų pareigybei galimus nustatyti pareiginės algos koeficientus, o apie 1/2 iš to 1/3 turi didesnius pareigybinės algos koeficientus nei minimalūs tik dėka „atsineštinių“ kategorijų ir klasių, kuomet buvo perkelti į Departamentą prieš 8 metus.

Atsižvelgiant į tai, Darbo taryba įgyvendindama savo pagrindinį tikslą visomis įmanomomis ir darbo tarybai prieinamomis priemonėmis sieks pagerinti Departamento darbuotojų ekonominę situaciją.

Regioninės plėtros departamento
prie Vidaus reikalų ministerijos
darbo tarybos pirmininkas

Nerijus Čepauskas